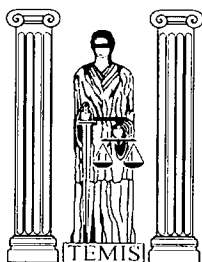


JAIME CERÓN CORAL
ESTEBAN PIZARRO JARAMILLO

EL ARBITRAJE LABORAL



EDITORIAL TEMIS S. A.
Bogotá - Colombia
2007 /

ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN

EL JUICIO DE PARIS

CAPÍTULO I

RESEÑA HISTÓRICA
DE LA INSTITUCIÓN ARBITRAL

CAPÍTULO II

LA EVOLUCIÓN LEGISLATIVA
DEL “ARBITRAJE” EN COLOMBIA

CAPÍTULO III

EL PANORAMA DE LA INSTITUCIÓN ARBITRAL
EN ALGUNOS PAÍSES

	PÁG.
1. Argentina	20
2. Bolivia	21
3. Chile	22
4. Ecuador	23
5. España	24
6. Estados Unidos	26
7. México	27
8. Panamá	28
9. Paraguay	29
10. Perú	30
11. Portugal	31
12. República Dominicana	32
13. Uruguay	33
14. Venezuela	34
15. La O.I.T.	37

CAPÍTULO IV

LOS CONFLICTOS LABORALES
Y SUS DIFERENTES MEDIOS DE RESOLUCIÓN

	PÁG.
1. Definición	41
2. La clasificación de los conflictos laborales	43
3. El derecho constitucional fundamental de acceso a la administración de justicia y los diferentes mecanismos alternativos de resolución de los conflictos en general	47
4. Los diferentes medios de resolución de los "conflictos laborales"	51
A) El arreglo directo	52
B) La conciliación	52
C) La mediación	58
D) La transacción	58
E) La amigable composición	61
F) El arbitraje	63

CAPÍTULO V

EL "ARBITRAJE" COMO INSTITUCIÓN JURÍDICA

1. Definición, terminología y principios	67
2. El "arbitraje" y la función jurisdiccional del Estado	69
3. Los principios y características del "arbitraje"	75
4. El "arbitraje" en materia laboral	85

CAPÍTULO VI

EL "ARBITRAJE" COMO MEDIO DE RESOLUCIÓN
DE LOS "CONFLICTOS LABORALES
DE CARÁCTER JURÍDICO"

1. Naturaleza y modalidades	89
2. La "cláusula compromisoria" y el "compromiso"	97
3. Las características del "arbitraje" voluntario	107
4. Los conflictos de carácter jurídico que pueden sujetarse a la decisión de los árbitros	108
5. Las materias susceptibles de ser sometidas al "arbitraje"	111
6. Legislación aplicable en el "arbitraje"	112
7. La capacidad de las partes en el "pacto arbitral"	113

	PÁG.
8. La designación de los “árbitros”	113
9. El reemplazo de los “árbitros”	117
10. Los impedimentos y las recusaciones	117
11. Los poderes, facultades, deberes y responsabilidades de los “árbitros”	119
12. El trámite del proceso arbitral	122
13. El término para proferir el “laudo arbitral”	129
14. La “sentencia arbitral”	131
15. El “recurso extraordinario de anulación”	132

CAPÍTULO VII

EL “ARBITRAJE” COMO MEDIO DE RESOLUCIÓN DE LOS “CONFLICTOS LABORALES DE CARÁCTER ECONÓMICO”

1. La “equidad” frente a los fallos en los “conflictos laborales de carácter económico”	140
2. Los tribunales de arbitramento de carácter obligatorio y voluntario ...	156
A) Los obligatorios	156
a) ¿A quién corresponde ejercer el control jurisdiccional sobre los actos que ordenan la convocatoria de un tribunal de arbitramento obligatorio?	158
b) Los servicios públicos esenciales	162
c) Por voluntad de los trabajadores	185
d) Momento de la convocatoria	189
B) Las personas que toman la decisión de optar por un tribunal de arbitramento	190
a) Por decisión del ministro de la Protección Social	195
b) Por decisión del presidente de la república	196
C) Los tribunales de arbitramento voluntarios	198
3. Convocatoria, integración y funcionamiento	199
4. Los impedimentos y las recusaciones	203
5. Quórum	205
6. Pruebas	205
7. El término para fallar	206
8. La competencia de los “árbitros”	208
A) Las “normas convencionales vigentes”	209
B) El “pliego de peticiones” y la denuncia de la “convención colectiva de trabajo”	210
9. La vigencia del “laudo arbitral”	232
A) El término de su duración	232
B) Retrospectividad del laudo	239

	PÁG.
C) Las restricciones de los árbitros	246
a) Las cuestiones administrativas	249
b) Los aspectos prestacionales	250
c) Las peticiones de tipo jurídico	252
d) La aplicación del laudo a terceros	255
e) El reconocimiento del sindicato	257
f) Las cuotas extraordinarias	258
g) Los tribunales de arbitramento frente a sindicatos mixtos	259
h) La reserva de la contabilidad de la empresa	265
i) La discriminación salarial y prestacional a favor de los trabaja- dores no sindicalizados	266
j) Los intermediarios y contratistas	272
k) La terminación del contrato de trabajo, las sanciones disciplina- rias y la tabla indemnizatoria	272
l) Los permisos sindicales	273
10. ¿Es procedente la convocatoria a un tribunal de arbitramento cuando la empresa empleadora ha sido declarada disuelta y en proceso de li- quidación?	274
11. La decisión inhibitoria de los árbitros por falta de precisión sobre los puntos en los que versaba la inconformidad	275
12. El retiro del pliego de peticiones	276
13. El carácter de sentencia del laudo arbitral y su notificación	278
14. El recurso extraordinario de anulación	281
A) La finalidad del recurso	281
B) La competencia de la sala laboral de la Corte Suprema de Justicia frente al recurso de anulación	282
15. La procedencia de la acción de tutela en contra de laudos arbitrales ho- mologados	291
16. La inescindibilidad entre el laudo arbitral y la sentencia de anulación	295
Bibliografía	297
Índice de autores	301